

V.I.T.A. S.p.A.

Valdostana Impresa

Trasporti Automobilistici

Via Nazionale, 10

11020 Arnad (Ao)

Tel. +39 0125 966546-7-8

Fax +39 0125 966540

www.vitagroup.it

vitasp@vitagroup.it

PEC vitasp@pcert.it

V.I.T.A. S.p.A.

Politica per la Parità di genere

V.I.T.A. S.p.A. riconosce la parità di genere come un principio fondamentale per il benessere organizzativo, la valorizzazione e lo sviluppo sostenibile dell'azienda.

Le azioni messe in atto in materia di Parità di Genere sono coordinate per perseguire i seguenti obiettivi:

- 1) Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, contrastando ogni forma di discriminazione, di stereotipi e linguaggi discriminatori, diffondendo una comunicazione interna ed esterna inclusiva e non stereotipata e adottando un linguaggio neutro nei documenti aziendali;
- 2) Favorire un accesso equo alle opportunità professionali e di carriera, indipendentemente dal genere, assicurando processi di selezione e promozione equi, trasparenti e basati sul merito e sostenere lo sviluppo delle competenze tramite percorsi formativi accessibili a tutte le risorse;
- 3) Favorire la conciliazione vita-lavoro, incentivando soluzioni organizzative flessibili che tengano conto delle esigenze familiari e personali e promuovendo una cultura aziendale che valorizzi l'equilibrio tra sfera lavorativa e vita privata;
- 4) Monitorare e migliorare la performance in materia di genere, analizzando periodicamente dati per genere relativi a retribuzioni, inquadramenti e mobilità interna ed individuando eventuali gap e definendo azioni correttive e migliorative;
- 5) Sensibilizzare e formare il personale, realizzando attività di sensibilizzazione interne sui temi dell'equità di genere e delle pari opportunità e coinvolgendo tutti i livelli dell'organizzazione nella costruzione di una cultura inclusiva e responsabile;
- 6) Assicurare il mantenimento dei benefit a favore dei dipendenti e dell'organizzazione, al fine di tutelare la relazione tra persona ed azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- 7) Incoraggiare la partecipazione femminile nei ruoli operativi, promuovendo l'accesso delle donne a mansioni tipicamente a prevalenza maschile;
- 8) Prevenire molestie e violenze sul luogo di lavoro, adottando misure specifiche per la prevenzione di comportamenti molesti ed istituendo un canale sicuro per la segnalazione di episodi, garantendo riservatezza e tutela della persona;
- 9) Garantire equità nella rappresentanza dei generi tra relatori, moderatori e rappresentanti in eventi pubblici, scientifici e divulgativi promossi o a cui partecipa l'organizzazione;
- 10) Valorizzare il personale presente in azienda tramite azioni di mobilità interna e della pianificazione della successione;
- 11) Raggiungere e mantenere la certificazione UNI/PdR 125:2022 Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere.

La Direzione


V.I.T.A. S.p.A.
Il Presidente

Arnad (AO), aprile 2025